



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PIAZZA MARCONI" - VETRALLA

P.zza G. Marconi, 37 - 01019 Vetralla (VT) ☎ 0761.477012 📠 0761.477012 📧 vtic83600r@istruzione.it C.F. 80014910568
📧 vtic83600r@pec.istruzione.it Sito web: www.icpiazzamarconi.edu.it Codice univoco ufficio: UFXI4A



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

L'anno 2022, il mese di dicembre, il giorno 12, presso l'Istituto Comprensivo Statale "Piazza Marconi" di Vetralla, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica,

- Visto l'art. 25 del D. L.vo n. 165 del 30.3.2001;
- Vista la Legge n. 53 del 28.3.2003;
- Visto il D. L.vo n. 150 del 27.10.2009;
- Visto il D. L.vo n. 141 del 1°8.2011;
- Vista la Legge n. 135 del 7.8.2012;
- Vista la Legge n. 107 del 13.7.2015;
- Visto il C.c.n.l. del comparto scuola del 19.4.2018;
- Ritenuto che nell'Istituto debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza coerentemente con le finalità e i principi previsti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

tra la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie si stipula il seguente
Contratto Integrativo d'Istituto.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo d'applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, amministrativo e ausiliario della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il contratto decorre dal 1° settembre 2022.

Art. 2

Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

cy

sf

TITOLO II RELAZIONI SINDACALI

Art. 3

Relazioni sindacali

1. Nella definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto si tiene conto, per quanto di competenza, delle delibere degli organi collegiali.
2. Il sistema delle relazioni sindacali d'Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.
3. Il sistema delle relazioni sindacali d'Istituto prevede i seguenti istituti:
 - a. contrattazione integrativa;
 - b. confronto;
 - c. informazione.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni alla scuola, purché senza onere per l'Istituzione Scolastica.

Art. 4

Contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione d'Istituto le materie previste dall'art. 22, del C.c.n.l. del 19.4.2018 e dalle leggi richiamate in premessa:
 - a. L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - b. I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
 - c. I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali (aree a rischio, gruppo sportivo) e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
 - d. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente;
 - e. I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
 - f. I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - g. I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti dal Piano triennale di formazione ;
 - h. I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - i. I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi a supporto dell'attività scolastica.
2. Possono, altresì, essere oggetto di contrattazione integrativa altre materie inerenti il rapporto di lavoro, soggette quindi a normativa di tipo contrattuale, che le parti consensualmente decidano di inserire nel presente contratto.
3. La contrattazione d'Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a

disposizione della scuola; le clausole discordanti non sono valide.

4. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali in materia di rappresentanza sindacale, agli incontri della contrattazione integrativa possono assistere gli insegnanti e il personale a.t.a. dell'Istituto che ne facciano richiesta.

Art. 5

Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
- I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'Istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
- I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- La promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.
- Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare.

Art. 6

Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di Istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico.

Art. 7

La comunità educante

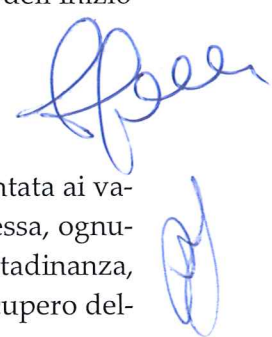
1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori di civiltà e rispetto e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale a.t.a. , nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs. 297/94.

Art. 8

Diritti sindacali

1. La R.s.u. ha a disposizione un proprio Albo sindacale situato in ogni plesso di scuola



dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado. La R.s.u. ha il diritto di affiggere nella bacheca sindacale, sotto la propria responsabilità, materiale sindacale conforme alla legge sulla stampa e senza alcuna autorizzazione. Non possono essere affissi avvisi o materiali di cui non si individui la provenienza. La R.s.u. ha a disposizione l'utilizzo del telefono, del fax e del collegamento Internet.

2. Alla R.s.u. è consentito l'uso degli spazi scolastici, quando non siano in corso attività didattiche, per l'eventuale svolgimento di riunioni e incontri con i lavoratori nell'ambito dell'attività sindacale; vengono concordate con il dirigente scolastico le modalità per la gestione degli incontri.

3. Il Dirigente scolastico trasmette alla R.s.u. tutte le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art.9

Assemblee sindacali

1. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali va inoltrata al Dirigente scolastico, di norma con almeno sei giorni d'anticipo. Nella richiesta debbono essere specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine. L'ordine del giorno delle assemblee deve riguardare materie "di interesse sindacale e del lavoro", cioè riconducibili a problemi relativi a ciò che concerne le condizioni di lavoro.

2. La dichiarazione individuale di partecipazione all'assemblea sindacale, espressa preventivamente in forma scritta dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea stessa – di scuola o territoriale, in orario di lezioni o durante attività funzionali – fa fede ai fini del computo del monte ore individuale nei termini orari corrispondenti a quelli previsti per l'assemblea stessa ed è irrevocabile. Nel caso di assenza per sopravvenuta malattia o per altro motivo, manifestatosi dopo la dichiarazione di partecipazione, non si terrà conto del calcolo per il monte ore.

3. Non possono partecipare alle assemblee soggetti diversi dai lavoratori interessati e dai dirigenti sindacali esterni, né le assemblee possono essere pubbliche.

4. Per garantire la vigilanza e la sorveglianza degli alunni il dirigente scolastico utilizza i docenti non partecipanti all'assemblea sindacale disponendo variazioni d'orario e di turnazione nonché recupero di permessi brevi. Il personale che non dichiara la propria partecipazione all'assemblea sindacale è considerato in servizio.

5. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale a.t.a., in caso di adesione totale, il dirigente scolastico, verificando prioritariamente la disponibilità dei singoli, stabilisce i nominativi di quanti sono tenuti ad assicurare i servizi essenziali relativi alle attività indispensabili ed indifferenti coincidenti con l'assemblea; si concorda la quota minima di un assistente amministrativo per quanto riguarda la segreteria e di un collaboratore scolastico per ogni plesso; nel plesso della scuola primaria di Vetralla i collaboratori saranno in numero di due unità. In mancanza di dichiarata disponibilità si procede per sorteggio e a rotazione.

Art. 10

Servizi minimi in caso di sciopero

1. Secondo quanto stabilito dalla legge n. 146/1990, dalla legge n. 83/2000 e dall'Accordo integrativo sottoscritto l'8 ottobre 1999, si conviene che in caso di sciopero del personale a.t.a. il servizio deve comunque essere garantito in presenza delle seguenti situazioni:

- a. svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutini finali: n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico;
- b. pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei: Direttore dei servizi generali e amministrativi, n. 1 assistente amministrativo, n. 1 collaboratore scolastico;
- c. servizio mensa eccezionalmente operativo e privo del personale docente preposto alle funzioni di vigilanza: n. 1 collaboratore scolastico.

2. Il personale che non aderisce allo sciopero assume regolarmente servizio, nelle rispettive sedi secondo l'orario di servizio predisposto dal dirigente scolastico sulla base delle effettive necessità.
3. Il dirigente scolastico, vista la situazione del personale in servizio, può utilizzare il personale che non aderisce allo sciopero per garantire la vigilanza necessaria nel plesso di servizio.

TITOLO III

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE

Art. 11

Criteri di assegnazione del personale docente ai diversi plessi

1. L'assegnazione alle diverse sedi avviene all'inizio dell'anno scolastico ed ha valore per tutto l'anno scolastico.
2. Il personale docente viene assegnato alle diverse classi e sedi innanzitutto in base alla continuità educativa-didattica, visti i criteri espressi dal collegio docenti, con priorità per la richiesta di conferma nel corso assegnato e nella sede di servizio del precedente anno scolastico. La conferma non opera nel caso di situazioni acclarate di conflittualità e di incompatibilità accertata.
3. Qualora non sia possibile rispettare le richieste dei docenti, per concorrenza di più richieste o per il verificarsi di una situazione di "perdente sede", l'assegnazione ai plessi avverrà sulla base di una graduatoria di plesso da redigere secondo i criteri di cui alla tabella del trasferimento d'ufficio allegata al C.c.n.d. sulla mobilità in vigore; in tale graduatoria non si terrà conto della precedenza ex lege 104/1992.

Art. 12

Permessi ex legge 104/1992

1. Il personale titolare di permessi relativi alla legge 104/92 calendarizzerà – salvo emergenze – mensilmente la richiesta per i giorni di cui intende usufruire; il calendario dei permessi sarà presentato in Presidenza entro il mese precedente a quello per cui si chiedono i permessi. Tale calendarizzazione è utile ai fini dell'organizzazione del servizio contemperando le esigenze personali con le necessità di funzionamento della scuola.

Art. 13

Permessi brevi

1. I permessi brevi di cui all'art. 16 del C.c.n.l. del 29.11.2007 debbono essere richiesti in forma scritta, mediante apposito modulo predisposto dall'ufficio di Segreteria, di norma almeno tre giorni prima del loro utilizzo.

Art. 14

Funzioni Strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

1. Ad ogni docente cui è assegnata una Funzione Strumentale al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, deliberata dal Collegio dei docenti, è attribuito un compenso annuo di Euro 1.500,00. Il numero delle Funzioni Strumentali non può superare, per l'anno scolastico 2022-2023, le quattro unità.

Art. 15

Criteri per l'utilizzazione dei docenti nelle attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. L'assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del P.T.O.F. è regolata dai seguenti criteri:
 - a. motivazione personale;

- b. professionalità specifica accertata;
 - c. esperienza precedente riconosciuta;
 - d. titoli culturali
- L'assegnazione avviene mediante formale incarico scritto.

Art. 16

Ex "bonus premiale", valorizzazione della professione docente

Ai sensi dell'art. 1, c. 249, della Legge n. 160/2019 le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126, della Legge n. 107/2015 € 12.697,11 confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale a.t.a.

Art. 17

Orario personale a tempo determinato

1. Il personale docente e a.t.a. assunto a tempo determinato effettua lo stesso numero di ore giornaliero del titolare che sostituisce.

TITOLO IV

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE A.T.A.

Art. 18

Criteri di assegnazione ai plessi

1. Il personale amministrativo e ausiliario è titolare nell'Istituto, pertanto la sua utilizzazione risponde ai criteri di efficienza e funzionalità dei plessi. Il personale ausiliario rimane nella propria sede di servizio finché non produce domanda di assegnazione ad altra sede.
2. Il personale ausiliario potrà essere utilizzato nelle diverse sedi dell'Istituto per la copertura di altro personale assente, ripartendo in modo equilibrato i carichi di lavoro attraverso una rotazione del personale che sostituisce il personale assente.
3. Nell'assegnazione del personale si terrà conto:
 - a. delle esigenze di servizio connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna scuola;
 - b. della disponibilità dichiarata dal personale;
 - c. di un'equa distribuzione dei carichi di lavoro;
 - d. punteggio della graduatoria del personale a tempo indeterminato e determinato;

Art. 19

Permessi ex legge 104/1992 (Personale a.t.a.)

1. Il personale titolare di permessi relativi alla legge 104/92 calendarizzerà – salvo emergenze – mensilmente la richiesta per i giorni di cui intende usufruire; il calendario dei permessi sarà presentato in Presidenza entro il mese precedente a quello per cui si chiedono i permessi. Tale calendarizzazione è utile ai fini dell'organizzazione del servizio temperando le esigenze personali con le necessità di funzionamento della scuola.

Art. 20

Criteri per le chiusure prefestive

1. Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali è stabilita la chiusura dell'unità scolastica nelle giornate prefestive.
2. Le ore di servizio non prestate devono essere recuperate. Il personale che non intende recuperare

può chiedere di conteggiare a compensazione :

- giorni di ferie o festività soppresse
- ore di lavoro straordinario effettuate
- recuperi pomeridiani durante i periodi di attività didattica

A tal fine si considerano prefestive, le seguenti giornate:

- lunedì 31 ottobre 2022
- sabato 24 dicembre 2022
- sabato 31 dicembre 2022
- sabato 7 gennaio 2023
- sabato 8 aprile 2023
- lunedì 24 aprile 2023
- sabato 5 agosto 2023
- sabato 12 agosto 2023
- lunedì 14 agosto 2023

Art. 21

Fasce di oscillazione

Per consentire una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare il personale A.t.a. potrà far slittare il proprio turno lavorativo, nell'arco della giornata, assicurando comunque la copertura del servizio di propria competenza dopo aver presentato richiesta al Direttore dei servizi generali e amministrativi ed averne ottenuto la relativa autorizzazione.

TITOLO V

CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 22

1. Viene accantonata una quota pari ad euro 2.082,00 dal totale del Fondo. Tale somma verrà utilizzata dal Dirigente scolastico per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente ed a.t.a. non previste all'inizio dell'anno scolastico.

2. Tolto il Fondo di Riserva, le risorse del Fondo della Istituzione Scolastica sono attribuite, in linea di massima:

- | | |
|-----------------------|-----|
| - ai docenti | 70% |
| - al personale a.t.a. | 30% |

Per l'anno scolastico 2022-2023 le attività che vanno retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica sono quelle previste dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007 proposte dal Collegio dei Docenti e deliberate dal Consiglio di Istituto e per lo svolgimento del Piano delle Attività del personale a.t.a. predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente scolastico.

3. Ogni attività retribuita deve preventivamente essere autorizzata in forma scritta dal Dirigente scolastico.

Art. 23

Compensi docenti tutor per neo-immessi in ruolo

In considerazione di quanto previsto dall'art. 12, c. 5, del D. M. n.850 del 27.10.2015, ai docenti tutor per i neo-immessi in ruolo è riconosciuto un compenso individuale pari a 12 ore di attività funzionali all'insegnamento per un importo complessivo massimo di **630,00 Euro**.

Art. 24

Compensi per attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico

1. Ai due docenti che collaborano con il Dirigente Scolastico nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali sono corrisposti i seguenti compensi: 100 ore per un docente e 130 ore per il docente che sostituisce il Dirigente scolastico in caso di assenza.

2. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

3. Al docente con funzione di Animatore Digitale spettano € 1.000,00 di cui 247,00 euro a carico del MOF e 753,00 euro non a carico del MOF (importo che sarà finanziato con apposita assegnazione, relativa alla candidatura: PNRR investimento M4C1-2.1, MI Didattica digitale integrata e formazione del personale scolastico alla transizione digitale azione Animatori Digitali), ai componenti del team digitale - 3 unità di personale - spetta un compenso pari a € 600,00 ciascuno.

Art. 25

Compensi al personale a.t.a.

Compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili i compensi derivanti dall'impegno effettivo per garantire il miglioramento dei servizi sono così articolati: collaboratori scolastici e assistenti amministrativi

a. A titolo di intensificazione per il maggior carico di lavoro derivante dalla sostituzione di colleghi assenti è riconosciuto a tutto il personale amministrativo e ausiliario (con eccezione del Direttore dei servizi generali e amministrativi) un compenso forfetario equivalente a 35 ore aggiuntive per i collaboratori scolastici e 45 ore per gli assistenti amministrativi.

b. Ai collaboratori scolastici che non usufruiscono del beneficio previsto dall'art. 7 del CCNL/2005 è attribuita una funzione aggiuntiva pari ad Euro 280,00 per ciascun collaboratore. I compensi sono determinati da assunzioni di responsabilità ulteriori, situazioni di disagio, assistenza alla persona agli alunni diversamente abili, al primo soccorso.

c. Ai collaboratori scolastici delle scuole primarie impegnati nei progetti "Frutta e verdure nelle scuole" e "Latte nelle scuole" è corrisposto un compenso forfetario pari all'importo assegnato dal MPAAF all'Istituto suddiviso il numero dei collaboratori scolastici in servizio.

d. Agli assistenti amministrativi che non usufruiscono del beneficio previsto dall'art. 7 del CCNL/2005 è attribuita una funzione aggiuntiva pari ad Euro 300,00.

e. A numero 3 unità di personale a.t.a. o docente è attribuito un compenso forfetario corrispondente a 26 ore aggiuntive annue per il sistema d'allarme dei plessi di scuola primaria del comune di Vetralla (13 ore per la gestione e 13 ore per l'intervento in loco in caso di attivazione del sistema in orario extrascolastico).

A numero 4 unità di personale a.t.a. o docente è attribuito un compenso forfetario corrispondente a 12 ore aggiuntive annue per il sistema d'allarme dei plessi di scuola dell'infanzia del comune di Vetralla (6 ore per la gestione e 6 ore per l'intervento in loco in caso di attivazione del sistema in orario extrascolastico).

f. Le sostituzioni dei collaboratori scolastici effettuate in altri plessi diversi da quello di servizio comportano un riconoscimento di intensificazione lavorativa di un'ora, tale riconoscimento non si applica nel caso in cui nel proprio plesso di servizio non si svolgano attività didattiche o, per le scuole dell'infanzia, nelle giornate del sabato (mancanza di mensa scolastica).

g. Le ore prestate oltre il normale orario di servizio dei collaboratori scolastici debbono necessariamente essere recuperate - qualora il dipendente opti per il recupero - almeno per il 70% circa nel primo periodo utile: durante le vacanze natalizie, pasquali o i periodi di sospensione delle lezioni e/o delle attività didattiche. Il mancato rispetto della presente disposizione comporta automaticamente il riposo compensativo d'ufficio.

h. Al personale supplente saranno riconosciuti i compensi di cui sopra in proporzione al periodo di servizio. Servizi inferiori a 30 giorni non prevedranno tale compenso. I suddetti benefici, qualora non possano essere retribuiti, verranno fruiti mediante giornate o ore di riposo.

g. Il Dirigente scolastico, sentito il parere o su proposta del Direttore dei servizi generali e amministrativi, può assegnare agli assistenti amministrativi e ai collaboratori scolastici ulteriori incarichi specifici per:

- interventi di piccola manutenzione e miglioramento degli edifici scolastici;

- interventi di piccola manutenzione delle attrezzature e dei laboratori scolastici;
- interventi migliorativi delle procedure amministrative, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza interna e esterna;

Il lavoro straordinario espletato dal personale ATA potrà essere retribuito, entro il budget di 5.200,00 Euro e con le economie che deriveranno dalle riduzioni dei compensi dello stesso personale ATA. Quanto eventualmente non potrà essere retribuito consentirà la concessione di riposo compensativo durante l'interruzione dell'attività didattica.

Personale amministrativo

Criteri sostituzione Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

La sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in caso di sua assenza, è disposta secondo i seguenti criteri:

1. Posizione economica;
2. Professionalità acquisita e certificata;
3. Titolo di studio;
4. Disponibilità.

In caso di concorrenza si utilizzerà la graduatoria d'Istituto. La retribuzione accessoria è fissata in 30 ore annue.

Art. 26

Misure dei compensi al personale docente per lo svolgimento delle attività previste dall'art. 88 CCNL 2006/09

1. Le risorse finanziarie disponibili per retribuire l'ambito della progettazione d'Istituto per la realizzazione del PTOF sono determinate, per l'anno scolastico 2022-2023, in € 8.000,00 per la realizzazione del progetto "Mosaico 13" destinato al rafforzamento delle competenze linguistiche degli alunni con situazioni di disagio ed alla formazione del personale docente.

2. Le risorse previste per la flessibilità organizzativa e didattica retribuiscono l'ulteriore impegno professionale rispetto a quello normalmente dovuto. La flessibilità organizzativa e didattica consiste in una variazione, che peraltro si verifica solo in condizioni di assenza del personale docente, del normale orario di servizio e non in prestazioni di carattere aggiuntivo. A ciascun docente di scuola dell'infanzia e primaria sarà corrisposto un compenso forfetario annuo lordo pari ad Euro 90,00.

a) I docenti, compresi i docenti di sostegno, lingua inglese e religione cattolica, debbono prolungare l'orario in entrata e in uscita della giornata breve.

SCUOLA DELL'INFANZIA

a) Impegno per attività laboratoriali nelle ore di compresenza secondo quanto previsto dalla programmazione;

b) Flessibilità organizzativa dell'orario per aumentare la compresenza;

c) Cambio del turno in caso di assenza del collega della sezione.

SCUOLA PRIMARIA

a) Flessibilità oraria: impegno a prolungare e/o anticipare il proprio orario, nei casi di necessità.

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

a) Flessibilità organizzativa dell'orario nelle ore disponibili.

3. Le ore effettuate oltre l'orario di servizio saranno recuperate quando possibile o – nei limiti del successivo comma 5 – retribuite.

4. Ai docenti sarà corrisposto il compenso forfetario di 90,00 Euro in misura proporzionale alle presenze calcolate sui mesi delle attività didattiche, come indicato dal successivo art. 22.

5. Le assenze del personale, fino a 10 giorni compresi, sono supplite dal personale in servizio. Le ore effettuate dal personale docente, che ha dichiarato la propria disponibilità per supplenze, al di fuori dell'équipe pedagogica, oltre il proprio orario di servizio saranno retribuite, entro i limiti di € 1.889,04 pari all'apposito finanziamento nella misura stabilita dal D.P.R. n. 399/88, per le ore effettivamente prestate; quanto eventualmente necessario oltre tale importo sarà retribuito con le economie determinate dalle assenze dello stesso personale insegnante e eventuali ore non retribuite potranno essere recuperate dal proprio orario di servizio.

6. Le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti saranno conferite secondo il seguente ordine di priorità:

1. docenti della stessa sezione/classe
2. docenti della stessa materia
3. docenti di altre classi e/o materie

7. Per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto, su proposta del Collegio Docenti, è previsto un compenso per il personale coinvolto:

a) compenso forfetario per i docenti fiduciari di plesso.

Per la complessità della scuola formata da 9 plessi: cinque di Scuola dell'infanzia, tre di Scuola primaria e uno di Scuola secondaria di 1° grado, necessitano i fiduciari di plesso: (il compenso rispetta il criterio del parametro numero alunni e docenti):

Fiduciaria della scuola primaria di Vetralla	77 ore
Fiduciaria scuola Primaria di Monte Romano	35 ore
Fiduciaria della scuola primaria di Cura di Vetralla	35 ore, per ciascuna sede
Fiduciaria della scuola dell'infanzia di Cura di Vetralla	36 ore
Fiduciaria della scuola dell'infanzia di Vetralla	32 ore
Fiduciaria della scuola dell'infanzia di Pietrara	32 ore
Fiduciaria della scuola dell'infanzia di Tre Croci	32 ore
Fiduciaria della scuola dell'infanzia di Monte Romano	32 ore
Fiduciario della scuola secondaria di 1° grado di Monte Romano	32 ore

b) Compensi forfetari per i docenti coordinatori di classe della scuola secondaria di 1° grado: 12 ore per il coordinatore della classe prima e seconda, 15 ore per il coordinatore della classe terza.

c) Compenso al docente (o a.t.a.) che compila i verbali del Consiglio di Istituto: 2 ore per ciascun verbale; per un importo complessivo massimo di 110,00 Euro.

d) Compenso forfetario per il personale impegnato per la sicurezza sui luoghi di lavoro:

- | | |
|---|--------|
| - Addetti antincendio ed emergenza | 12 ore |
| - Addetti primo soccorso | 15 ore |
| - Addetti Servizio Prevenzione e Protezione | 20 ore |
| - Referenti Covid | 10 ore |

Art. 26 bis

Compenso al personale interno - da fondi in bilancio relativi a progetti nazionali e comunitari

	Incarichi	Importi lordo dipendente	N. Unità
Digital Board - Avviso 28966/2021	Docenti	770,00	2

Progetto 13.1.2A-FESRPON-LA-2021-244 - CUP CUP J19J21016320006	ATA Totale	1.117,00 1.887,00	2
Realizzazione di reti locali - Avviso 20480/2021 Progetto 13.1.1A-FESRPON-LA-2021-61 CUP J69J21006870006	Docenti ATA Totale	 1.740,00 1.740,00	5
Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo - Avviso 50636/2021 Progetto 13.1.3A-FESRPON-LA-2022-196 CUP J19J22001010006	Docenti ATA Totale	1.207,50 528,00 1.735,50	2 2
Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia Avviso 38007/2021 13.1.5A-FESRPON-LA-258 CUP J64D22000660006		PROGETTO AUTORIZZATO INCARICHI NON ANCORA DEFINITI	
Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza – Avviso n.33956/2022 - 10.1.1A-FDRPOC-LA-2022-17 CUP J64C22000540001		PROGETTO AUTORIZZATO INCARICHI NON ANCORA DEFINITI	
Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza – Avviso n.33956/2022 10.2.2A-FDRPOC-LA-2022-19 CUP J64C22000520001		PROGETTO AUTORIZZATO INCARICHI NON ANCORA DEFINITI	
Spazi e Strumenti Digitali per le STEM Avviso Pr.n.10812 del 13/05/2021 - CUP CUP J69J21013800001	Docenti ATA Totale	 255,00 255,00	1
Progetto ampliamento offerta formativa "Bibliomuseo" - D.D. n. 88 del 20/10/2021 CUP J61I22000030001	Docenti ATA Totale	857,50 600,50 1.458,00	1 2

Art. 27

Criteria di individuazione del personale docente ed a.t.a. da utilizzare nelle attività previste

1.I criteri per l'individuazione del personale docente per le Funzioni Strumentali sono definiti in sede di Collegio Docenti.

Il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, c. 1, lettera "b" del CCNL sulla base dei seguenti criteri di priorità:

- Comprovata professionalità specifica;
- Disponibilità
- Qualità del servizio prestato, con particolare riferimento alla gestione dei rapporti con l'utenza (sia interna che esterna).

Le attività verranno particolarmente finalizzate:

- per i collaboratori scolastici per l'assolvimento di compiti legati alla assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap, alla vigilanza all'ingresso e all'uscita degli alunni che utilizzano il servizio di scuolabus, gli interventi di piccola manutenzione e giardinaggio;
- per gli assistenti amministrativi per la riorganizzazione e razionalizzazione degli uffici amministrativi con particolare riferimento alle nuove competenze necessarie per gestione della scuola dell'autonomia e alla gestione dei rapporti con l'utenza sia interna che esterna;
- ogni altra attività necessaria per il buon funzionamento della scuola.

Art. 28

Liquidazione compensi e recupero ore eccedenti

Tutte le attività che prevedono compensi monetari saranno retribuite compatibilmente con le risorse finanziarie. Tutte le assenze (con esclusione delle ferie, delle festività soppresse) del personale docente e a.t.a. determinano una riduzione dei compensi erogati in modalità forfetaria nella misura del 10% ogni 8 giorni di assenza fino al 30° giorno di assenza; oltre 30 giorni di assenza non viene erogato alcun compenso; i periodi di quarantena, prescritti dal MMG o dalla Asl non sono conteggiati ai fini della riduzione dei compensi accessori.

Tutte le ore di lavoro prestate in orario eccedente quello d'obbligo potranno essere recuperate solo eccezionalmente oltre l'anno scolastico di riferimento, per motivi di servizio, previa autorizzazione del Dirigente scolastico.

Art. 29

Formazione e aggiornamento del personale.

Le attività di formazione e aggiornamento del personale a.t.a. svolte durante corsi "in presenza", oltre l'orario obbligatorio di servizio, danno diritto al recupero dello stesso numero di ore effettuate. Le ore effettuate "on-line" potranno essere recuperate – per il tempo realmente impiegato – solo se effettuate presso una delle sedi scolastiche. Il dipendente ha l'obbligo di richiedere la possibilità di svolgere l'attività di aggiornamento/formazione "on-line" presso una delle sedi di scuola primaria, in orario di servizio o, qualora ciò non sia possibile, in orario aggiuntivo; solo nel caso in cui ciò non sia realizzabile sarà autorizzato dal dirigente scolastico ad effettuare il corso in sede diversa.

L'eventuale recupero oltre l'anno scolastico di riferimento potrà avvenire, solo eccezionalmente, per motivi di servizio e previa autorizzazione del dirigente scolastico.

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed a.t.a. (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'Istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed a.t.a.) secondo il seguente criterio generale:

- in proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto.

TITOLO VI

SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 30

Formazione

Atteso che la formazione in materia di sicurezza costituisce un obbligo per il lavoratore, si conviene che il personale docente e a.t.a. frequenti il seguente piano di formazione: corso di autoformazione su supporto multimediale messo a disposizione dalla scuola per tutti i lavoratori; corso specifico per addetti alle emergenze e al primo soccorso; corso di aggiornamento per i membri del Servizio di Prevenzione e Protezione.

La formazione del personale docente e a.t.a. verrà effettuata in orario straordinario o in orario di servizio durante il periodo di sospensione delle attività didattiche; le prestazioni di lavoro in orario straordinario saranno recuperate, dal personale a.t.a., nei periodi di minore intensità lavorativa. I componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione sono retribuiti mediante compensi forfetari come stabilito dall'art. 26 del presente contratto.

Nel periodo di emergenza, stabilito da disposizioni governative, si applica il "DVR-Protocollo per la ripresa delle attività didattiche in presenza per l'anno scolastico 2022-2023", periodicamente aggiornato sulla base delle nuove norme legislative.

Art. 31
Informazione

Per tutti i lavoratori sono previsti incontri di informazione sulle principali norme di sicurezza all'interno delle scuole con modalità e tempi che saranno programmati dal Servizio di Prevenzione e Protezione. È istituita, in ogni anno scolastico, la "Giornata della sicurezza" al fine di sensibilizzare e responsabilizzare tutti gli operatori scolastici e gli alunni sulle fondamentali norme di sicurezza da attuare negli edifici scolastici.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e i componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione hanno diritto ad accedere a tutti i documenti in possesso dell'Istituzione Scolastica che riguardino la sicurezza nei luoghi di lavoro. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

Art. 32
Prove di evacuazione

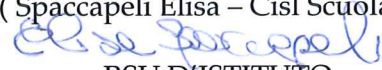
Sono previste almeno due prove di evacuazione per ogni plesso in ogni anno scolastico.

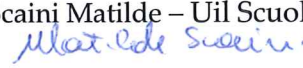
Letto, approvato e sottoscritto.

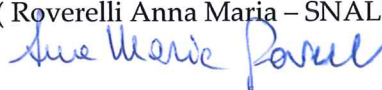
Per la parte pubblica
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(F.to Roberto Santoni)



Per la rappresentanza sindacale
RSU D'ISTITUTO

(Spaccapeli Elisa – Cisl Scuola)

RSU D'ISTITUTO

(Scaini Matilde – Uil Scuola)

RSU D'ISTITUTO

(Roverelli Anna Maria – SNALS Scuola)


CISL-Scuola

Aldo Bellochio

SNALS

Venanzio Marinelli

GILDA UNAMS

UIL-Scuola

Silvia Somigli



CGIL Scuola

